

令和6年度 航空・宇宙分野 実施研修一覧（集合研修）

※タイトル（テーマ）・開催の有無・開催日等は変更となる場合があります。

(2024.6.24)

タイトル（テーマ）	開催日時・会場	実施事業者	研修内容	対象者
製造業が理解しておくべき労働安全衛生のポイント 【受付終了】	7/19（金） 10:00～16:40 神戸商工会議所	(一社)安全診断技術者協会	今回の研修では、「人（Man）」「機械（Machine）」「管理・法律（Management）」にフォーカスを当て、それぞれの要因による災害を防ぐための具体策を学びます。 ・「安全とは」を考えます 安全衛生の考え方の推移／安全の起源は？／「フォーク脱落災害訴訟に見る安全とは」PL法と安衛法 ・製造業が押さえておくべき「労働安全衛生法」の基本条項を解説します ・「製造業が知っておくべき機械安全の基本」 H19年の「機械の包括的な安全基準に関する指針」の解説と、基本的な機械安全知識 機械のリスクアセスメントとは／スリーステップメソッドとは ・「労働災害の安全に迫る指差呼称の重要性」 人間はミスをする動物である／製造事業者の理解すべき確認行動／確認行動が事故を防ぐ	<ul style="list-style-type: none"> ・管理者、監督者（職長） ・安全管理者、衛生管理者、安全衛生推進者 ・安全衛生スタッフ ・製造機械設備や運搬機械装置を使用する製造事業者向け
ヒューマンエラーの防ぎ方 【受付終了】	7/30（火） 10:00～17:00 神戸商工会議所	(有)大西マネジメント・ソリューション	ヒューマンエラーの防止に焦点をあて、発生の要因やその具体策を具体的な事例を交えて紹介します。 ・ヒューマンエラーとは ・人に起因するミスの割合 ・ヒューマンエラーの12の要因 ①プレッシャー ②警戒心の低下 ③知識の不足 ④作業の中断 ⑤チームワーク不足 ⑥疲労 ⑦資源の不備 ⑧自己主張の欠如 ⑨ストレス ⑩状況認識の不足 ⑪職場風土・習慣 ⑫コミュニケーションの不足 ・ヒューマンエラーの対策 ①やめる（なくす） ②出来ないようにする ③分かり易くする ④やり易くする ⑤知覚する ⑥認知・予測させる ⑦安全を優先させる ⑧能力を持たせる ⑨自分で気付かせる ⑩検出する ⑪備える など	<ul style="list-style-type: none"> ・製造部門の中堅～若手社員 ・製造現場のリーダークラス ・製造部門管理者
若年者の人材育成～自己実現のためのキャリアパスと目標設定～ 【受付終了】	8/8（木） 10:00～16:00 神戸商工会議所	(株)エヌアイエスプラス HR 事業部	研修を通じて、職場での活力あるチーム作りに寄与し、自らがチームを動かしていくマネジメント方法を学びます。 1.キャリア自己分析（ワークショップ） （ア）自分自身の強みや弱み、興味関心、価値観などを客観的に分析し、自己の特性を理解するためのワークショップ 2.目標設定 （ア）目標設定の重要性と効果的な目標の特徴についての理解 （イ）SMART【Specific（具体的）、Measurable（測定可能）、Achievable（達成可能）、Relevant（関連性）、Time-bound（期限）】原則に基づいた目標の設定方法 3.目標設定と計画立案（ワークショップ） （ア）目標の設定と、それらの目標を達成するための段階的な行動計画の策定 4.チームワークと協働 （ア）コミュニケーションスキルを向上させ、自分自身を他者にアピールし、自己の価値を伝えるためのスキルや自己ブランディングの方法	<ul style="list-style-type: none"> ・入社1～5年目程度の一般社員 ・次世代リーダー候補
JISQ9100 規格解説及び内部監査員養成セミナー（2日間） 【参加申込期間：7/1～7/19】	8/22（木） 23（金） 9:00～16:40 神戸商工会議所	名古屋品証研(株)	JISQ9100の主要な要求事項を解説した後、内部監査員として必要な知識や内部監査の進め方等を解説し、適合性と有効性の監査の実践（ケーススタディーによるグループワーク）を通して実践方法全般について習得する。 【1日目：座学】 ・JISQ9100の主要な要求事項を解説する JISQ9100の概要と主要な要求事項（箇条8.運用、9.2内部監査等）のポイントを解説する ・内部監査の基礎知識全般を解説する 座学において、内部監査の概要及びその実践方法を解説した後、適合性の監査及び有効性の監査について解説する 【2日目：実践】	<ul style="list-style-type: none"> ・内部監査員の任命のための必要な知識を学びたい方 ・内部監査員としての力量を維持・向上するために学びたい方 ・内部監査に関する業務を担当される方 <p><参加申込はこちらから> https://forms.office.com/r/qXWZiPyxCn</p>

			<ul style="list-style-type: none"> グループによるケーススタディとその結果発表を通して、適合性の監査と有効性の監査を実践する 内部監査の実践として、3～4人のグループに分かれ、適合性の監査と有効性の監査のケーススタディとその発表を体験する 質疑応答後、理解度テストを実施し、合格者に修了証を発行する 	
『なぜなぜ分析』研修 【参加申込期間：7/1～7/19】	9/11（水） 10:00～16:30 神戸商業会議所	(株)クオリテム	<p>本研修は、(1) 講義で手法を知り、(2) 事例でさらに知識を深め、(3) 演習で具体的な実施方法を体得するという、3段階で学び、『なぜなぜ分析』の実践力を身に付けることができます。</p> <p>第1章：なぜ？「なぜなぜ分析」が必要か？</p> <p>1.1 従来の再発防止策の問題点／1.2 「なぜなぜ分析」の狙い</p> <p>第2章：「なぜなぜ分析」はどうやって実施するのか？（「なぜなぜ分析」の手順）</p> <p>2.1 チャレンジャー号爆発事故概要／2.2 「なぜなぜ分析」手順／2.3 「なぜなぜ分析」実施ポイント</p> <p>第3章：「なぜなぜ分析」演習</p> <p>3.1 「なぜなぜ分析」演習要領／3.2 「なぜなぜ分析」演習課題“ホーン鳴らす”市場不具合／3.3 「なぜなぜ分析」演習手順</p> <p>第4章：まとめ</p> <p>4.1 「なぜなぜ分析」の狙い／4.2 「なぜなぜ分析」の“手順”とそのポイント／4.3 最後に</p>	<ul style="list-style-type: none"> 不適合・不具合に関する対応をされている方 品質管理、品質保証業務に従事されている方・従事する予定の方 製造をされている企業様向け 開発・設計・品質保証・製造・販売サービス部門の入社10年目くらいまでの技術者 部下を指導するリーダー・マネージャー <p><参加申込はこちらから> https://forms.office.com/r/DmKjzFYn8h</p>
現場の管理と改善セミナー 5S コース 【参加申込期間：7/1～7/19】	9/27（金） 9:30～16:40 神戸商工会議所	(一財)日本規格協会	<p>5S活動が企業にどのような影響を及ぼすかを正しく理解し、経営貢献可能な真の5S活動を実践して、5Sのハイレベル化を目指すために必要な考え方を学ぶコースです。経営に与える貢献度が評価できるような5S診断技法や失敗例や成功例も紹介します。</p> <ul style="list-style-type: none"> 現場の管理と改善への道 —今求められるものとは— 製造業と5S活動 KAIZEN活動と5S活動 5Sの進め方 5Sの診断 5Sと格闘している現場の改善事例 	<ul style="list-style-type: none"> 製造部門をはじめ全部門の品質システムなどの管理責任者 製造部門をはじめ全部門の品質管理ならびに標準化推進責任者 製造部門をはじめ全部門のQCサークルリーダー 製造部門をはじめ全部門の現場リーダー〔組長・班長・主任〕 <p><参加申込はこちらから> https://forms.office.com/r/Qi9N8eQa4r</p>
働き方改革と生産性の向上（仮）	10/10（木） 時間未定 神戸商工会議所	(株)エヌアイエスプラス HR事業部	未定	未定
JISQ9100 内部監査スキルアップ（仮）	未定	未定	未定	未定
作業改善（仮）	11/27（水） 時間未定 神戸商工会議所	(有)大西マネジメント・ソリューション	未定	未定
航空機機体部品の機械加工の基礎知識と低コスト化（仮）	未定	未定	未定	未定
品質保証（仮）	未定	未定	未定	未定
品質管理検定（QC検定）（2日間）（仮）	未定	未定	未定	未定
Nadcap 根本是正処置（仮）	未定	未定	未定	未定
非破壊検査概論（2日間）（仮）	未定	未定	未定	未定

<研修への参加について>

- 参加費無料

- 1社3名まで申込可能
- 研修受講後は「受講報告書」を提出いただきます。
- 研修参加にあたり「良質な雇用による新規正社員就職者調査」への回答及び「兵庫県地域活性化雇用創造プロジェクト協議会」への入会が条件となります。

NIRO 航空・宇宙部の最新情報はこちらからご確認いただけます：<https://www.niro.or.jp/focus-area/aerospace/>

兵庫県地域活性化雇用創造プロジェクトホームページ（兵庫県運営）：<https://www.hyogo-iisedai.jp/>